



Centre d'information
sur les droits des femmes
et des familles

62 - Pas-de-Calais

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



SOMMAIRE

MOT DE LA PRÉSIDENTE	5
NOS PRINCIPES & VALEURS	6
NOTRE ÉQUIPE	7
NOTRE CARTE	8
LES GRANDS CHIFFRES DE 2025	9
LE SERVICE JURIDIQUE	10
LE SERVICE PSYCHOLOGIQUE	13
LE SERVICE EMPLOI	17
LE SERVICE ANIMATION	19
LE SERVICE FORMATION	23
LE SERVICE EVARS	24
DISPOSITIF DE TRANSPORT DES VICTIMES (UNT)	25
ACTUALITÉS DE L'ASSOCIATION	26
PERSPECTIVES 2026	29
NOS PARTENAIRES	31

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Le public, les partenaires, les usager·ères du CIDFF du Pas-de-Calais ainsi que nos financeur·es trouveront dans le présent rapport un condensé de l'activité de notre structure en 2025, la richesse des actions déployées pour répondre aux besoins des femmes de notre département. Le dynamisme, l'efficacité, le rôle indispensable du CIDFF62 sont ainsi à nouveau démontrés.

On pense notamment à quelques temps forts de cette année :

- Créé en 2023, le service emploi se renforce avec un nouveau point d'accueil à Béthune. Une large réflexion sur l'emploi des femmes a trouvé sa conclusion en 2025 dans un rapport dit « diagnostic emploi », largement diffusé.
- L'obtention en fin d'année de l'agrément EVARS sur la côte d'Opale (Espace de Vie Affective, Relationnelle et Sexuelle) permet de recevoir dans l'anonymat des personnes, quel que soit leur genre, désireuses d'obtenir une aide et une réponse sur des sujets comme le consentement, l'égalité des genres, les minorités identitaires et sexuelles...
- La poursuite de notre action contre les violences faites aux femmes avec des formations « Se former pour agir » et le lancement d'une action « Toutes Sports » visant à travailler la confiance en soi et le lien social.
- Plus globalement, l'ensemble de nos professionnel·les s'engagent et soutiennent de très nombreuses actions de formation et animation autour de nos problématiques.

Toutes ces considérations et engagements sont repris largement dans le Projet Associatif travaillé avec le personnel et validé par les administrateur·rices de notre structure. Cependant, le tout dans un contexte qui préoccupe la direction et les administrateur·rices du CIDFF, à savoir la recherche de financements et l'équilibre dépenses-recettes de notre structure.

J'ai pu mener ma tâche de présidente, cette année, entourée d'un personnel investi et conscient de l'importance de ses missions et d'une directrice départementale, Ludivine Auguste ; merci à elle pour son implication, sa mobilisation et son engagement sans faille.

J'adresse mes plus vifs remerciements aux membres du conseil d'administration, aux membres du bureau dont j'apprécie la confiance et l'aide apportée au fil des mois.

Je tiens à remercier chaleureusement nos partenaires et nos financeur·es pour leur soutien. Merci à eux d'être à nos côtés et de maintenir un dialogue en vue d'améliorer le service rendu.

Depuis quelques années, les associations féministes sont fragilisées par des menaces et des réactions hostiles menées par des mouvements qui mettent en cause l'avancée des droits des femmes.

Tous·tes ensemble, continuons à œuvrer chaque jour afin de garantir l'égalité entre les femmes et les hommes et de faire reculer le nombre de victimes de violence.

Je crois important de rappeler que le réseau des CIDFF est le premier en France, depuis plus de 50 ans, pour l'accès au droit des femmes.

Marie-José ROUSSEAU
Présidente du CIDFF62

NOS PRINCIPES & VALEURS

Depuis 50 ans, les centres d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF) exercent une mission d'intérêt général, confiée par l'État pour favoriser l'accès aux droits des femmes et leur insertion socio-économique. Les CIDFF contribuent à améliorer la vie des femmes et à construire une société plus égalitaire à travers la lutte contre les violences sexistes et sexuelles et la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes.

La Fédération nationale compte aujourd'hui 98 associations locales et 13 fédérations régionales. À travers 2 300 permanences animées partout en France, les CIDFF sont présents dans tous les départements et dans certains territoires d'outre-mer : en milieu rural, en centre-ville, et dans les quartiers prioritaires politique de la ville.

Les équipes des CIDFF sont composées de professionnel·les des secteurs juridique, de l'insertion professionnelle, de l'accueil, psychologique, de l'animation, de la formation ou encore de la conjugalité. Elles développent une approche globale et transversale des problématiques rencontrées. Elles sont à l'écoute de toutes les personnes désirant être accompagnées afin de les aider à faire leurs propres choix, en ayant connaissance de leurs droits.



Nos valeurs et nos engagements dans tous nos accompagnements.

Confidentialité

Les échanges avec nos professionnel·les sont strictement confidentiels.

Gratuité

L'information délivrée par tous les CIDFF est gratuite.

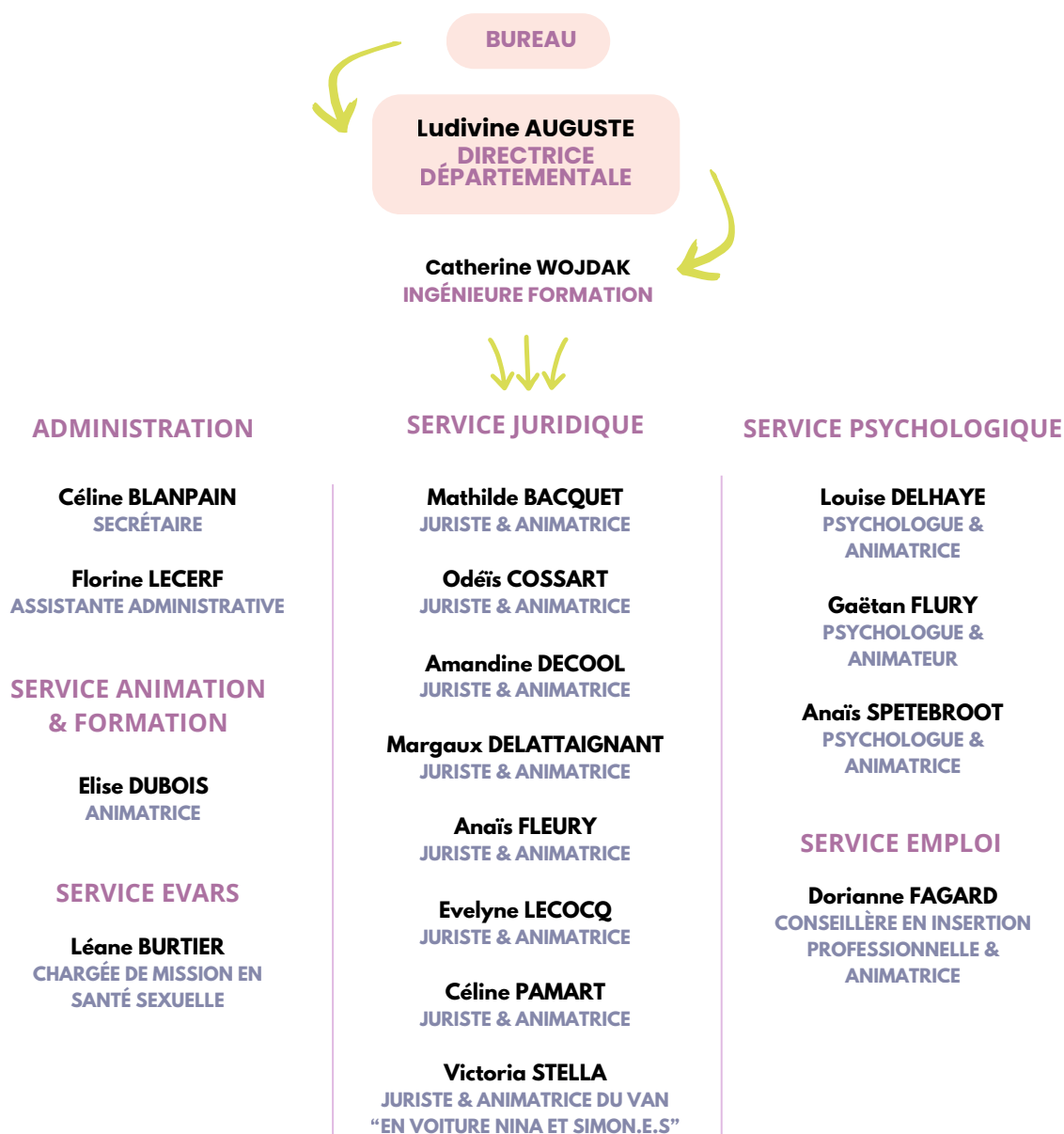
Ouvert à tous·tes

Les CIDFF informent tous les publics de manière inconditionnelle.

Féminisme

Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes et déconstruire les logiques de domination.

NOTRE ÉQUIPE



Administratrices & Administrateurs

Marie-José ROUSSEAU

Présidente

Teresa HÉMAR

Vice-Présidente

Armelle GAYANT-DESPREZ

Trésorière

Isabelle LEROUX

Secrétaire

Anne DE FROMONT

Secrétaire adjointe

Pierrette CORDEBAR

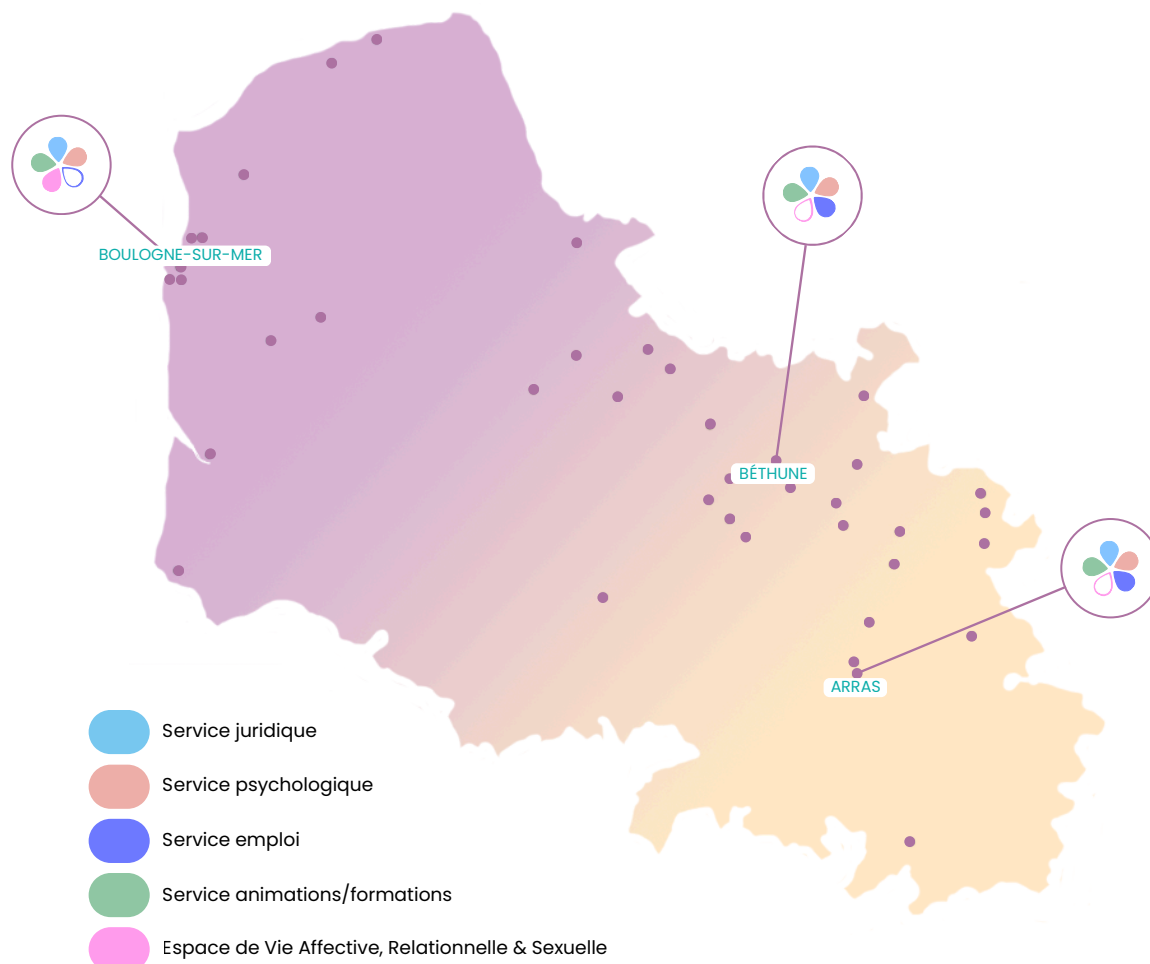
Sandrine DELAPLACE

André PODEVIN

Claude RAMET

Renée HACQUEBART

NOTRE CARTE



Retrouvez nous à :

Aire-sur-la-Lys • Arras • Auchy-les-Mines • Avion • Bapaume • Berck
Béthune • Biache-Saint-Vaast • Boulogne-sur-Mer • Bruay-la-Buissière
Bully-les-Mines • Calais • Desvres • Divion • Enquin-lez-Guinegatte
Étaples • Fauquembergues • Hénin-Beaumont • Herlin-le-Sec • Houdain
Isbergues • Laventie • Le Portel • Lens • Libercourt • Liévin • Lillers • Marck
Marquise • Noeux-les-Mines • Oignies • Outreau • Saint-Nicolas
Saint-Omer • Samer • Thélus • Théroutte • Wimereux • Wimille

LES GRANDS CHIFFRES DE 2025

3 5 7 0

personnes ont contacté notre
secrétariat

|

2 4 2 5

personnes ont été reçues par nos
professionnel·les

|

3 8 1 8

entretiens ont été réalisés

|

8 0 4

victimes ont été accompagnées

|

7 6 3 3

personnes ont été sensibilisées ou
formées

SERVICE JURIDIQUE

FOCUS

NOMBRE DE JURISTES

6

PERMANENCES RÉALISÉES

1135

NOMBRE D'HEURES

3405

NOMBRE DE COMMUNES

40

NOMBRE DE LIEUX

55

PERMANENCES EN QPV

34

PERSONNES REÇUES

2148

ENTRETIENS RÉALISÉS

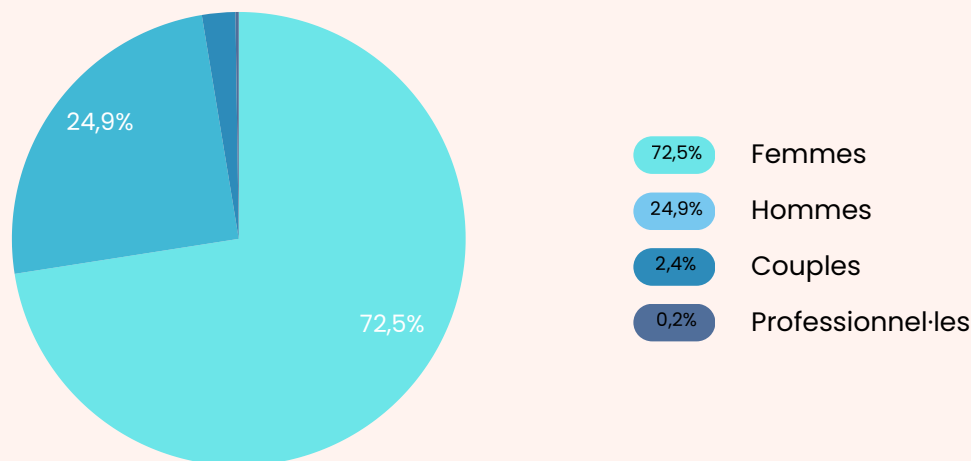
2658

Au cours de cette année 2025, nos juristes ont comme toujours - et en majorité - eu à traiter les demandes de nombreuses femmes en matière de droit de la famille et de lutte contre les violences, le cœur de notre association. D'un point de vue féministe, permettre aux femmes d'accéder à toutes les ressources et toutes les informations disponibles sur leurs droits est un point essentiel dans leurs parcours de femmes et/ou de victimes de violences. Le droit de la famille régit des aspects fondamentaux de la vie privée, tels que le mariage, le divorce, la filiation, l'autorité parentale ou encore les régimes matrimoniaux. Ces domaines touchent en effet particulièrement les femmes, qui ont longtemps été confrontées à des inégalités juridiques et sociales au sein de la cellule familiale.

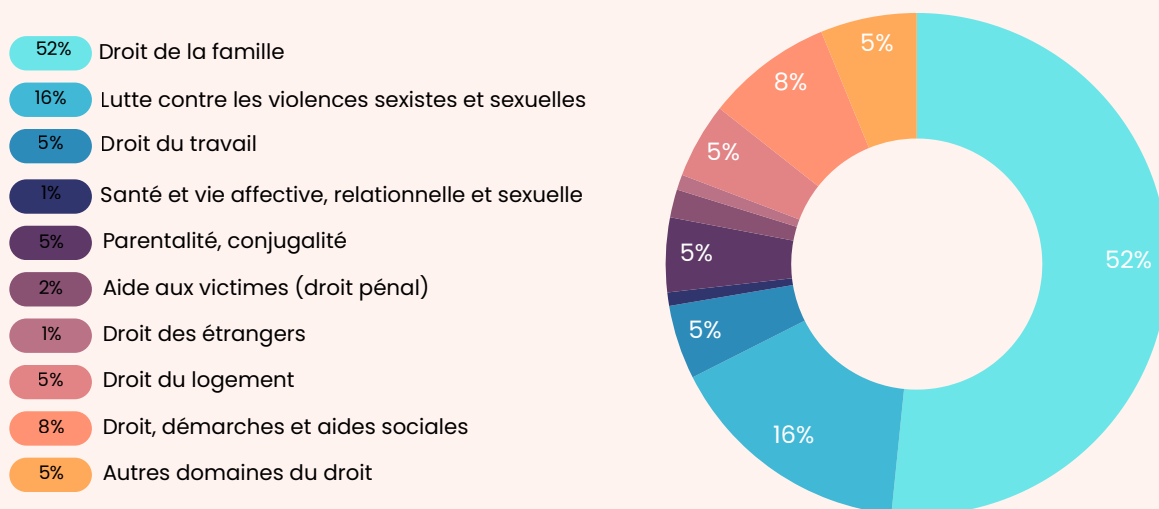
Nos juristes contribuent également à faire évoluer les pratiques et les mentalités en s'appuyant sur les principes d'égalité et de non-discrimination. Leurs actions permettent ainsi de garantir une meilleure protection juridique des femmes et de favoriser leur autonomie.

Il va sans dire que nous intervenons avec la même neutralité auprès des hommes, qu'ils soient victimes de violences ou non, ancrés dans cette démarche d'égalité.

Genres des personnes reçues



Domaines traités en entretien individuel

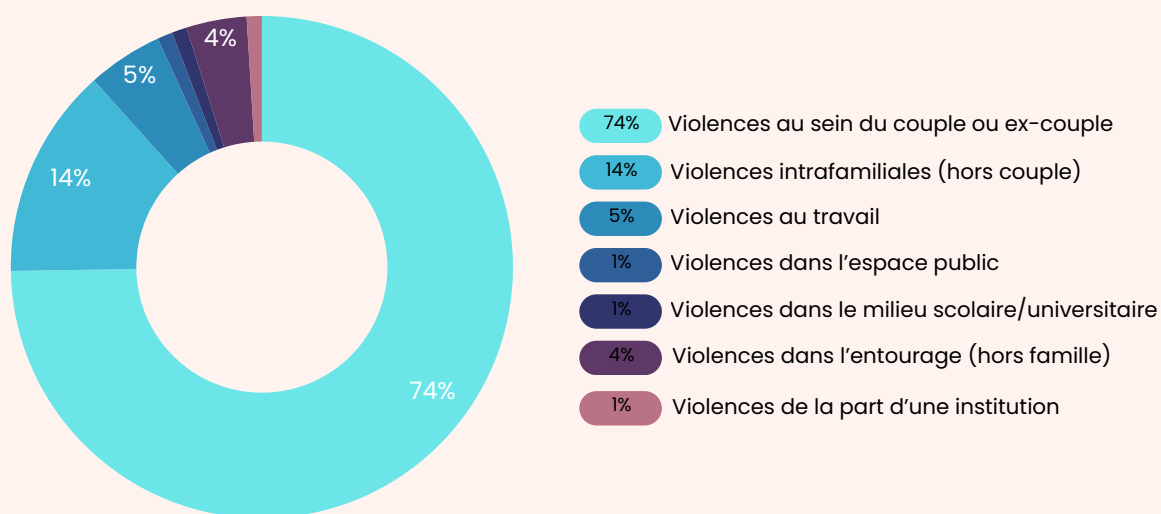


FOCUS SUR LES ENTRETIENS TRAITANT DE VIOLENCES

D'année en année, peut se faire la même constatation : les violences sont la plupart du temps nichées dans le quotidien, au sein du couple et au coeur du noyau familial.

Cette année encore, les violences conjugales (couple ou ex-couple) ont représenté une écrasante majorité.

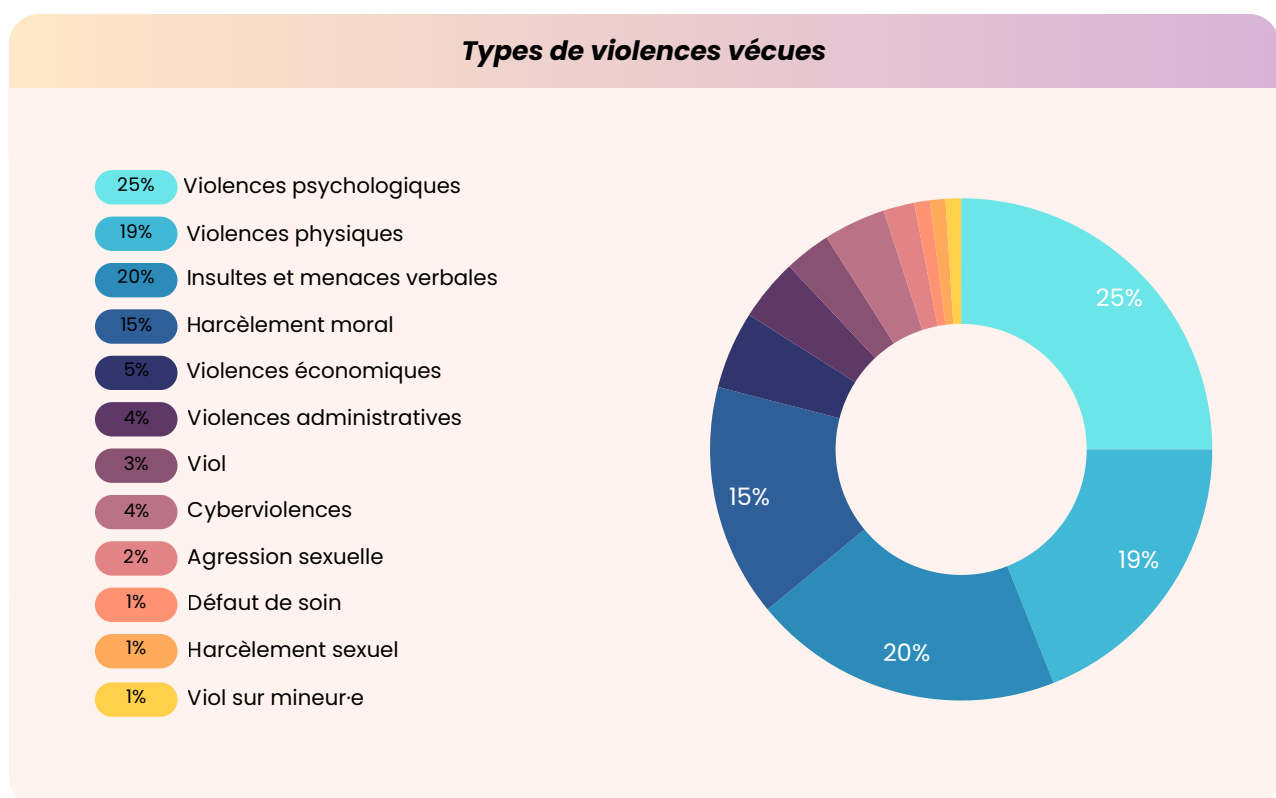
Contexte des violences



Concernant les types de violences vécues par les victimes, celles-ci sont principalement psychologiques. Fortement induites par le contexte d'intimité et de dépendance souvent lié au couple, faisant écho au pourcentage de violences conjugales observé, ces violences se rencontrent dans la sphère privée qui favorise l'installation insidieuse des mécanismes de violences et de ce que l'on appelle "le cycle des violences". Ce cycle réside essentiellement sur l'alternance entre violences et phases d'apaisement, ce qui rend bien souvent l'identification de la

situation de violences et/ou la séparation difficile.

Au centre de ces sévices : le contrôle coercitif et l'emprise qui en résulte. Celle-ci repose sur des ressorts centraux tels que l'isolement, encourageant la victime à placer l'auteur comme unique repère dans sa vie, ou encore la manipulation et la déstabilisation, poussant la victime à douter de ses propres ressentis et observations. Le gaslighting joue un rôle fondamental dans la perte de la confiance de la victime, la rendant toujours plus vulnérable.



On note également la forte proportion d'insultes et menaces verbales qui sont généralement très banalisées au quotidien. Ces violences constituent souvent un moyen pour l'agresseur d'asseoir sa domination et d'humilier sa victime. Elles peuvent être l'escalade vers des violences physiques.

Ces dernières sont encore très observées, en majorité chez les femmes (ici, 92% des violences physiques ont touché des femmes), et représentent un degré avancé

de domination : l'agresseur ne se contente plus de contrôler ou dévaloriser sa victime mais impose sa volonté de force. Ce recours à la force vise à instaurer la peur, à maintenir l'emprise et à empêcher toute forme de résistance.

Il est en cela primordial de rappeler l'importance de savoir identifier les signes le plus tôt possible, même faibles : contrôle, humiliation, isolement progressif, etc.

SERVICE PSYCHOLOGIQUE

FOCUS

NOMBRE DE PSYCHOLOGUES

3

PERMANENCES RÉALISÉES

496

NOMBRE D'HEURES

1488

NOMBRE DE COMMUNES

8

NOMBRE DE LIEUX

10

PERMANENCES EN QPV

9

PERSONNES REÇUES

263

ENTRETIENS RÉALISÉS

1094

Nos psychologues ont poursuivi leur engagement en faveur de l'accompagnement, de l'écoute et de la prévention auprès des victimes de violences. L'activité a été marquée par une demande toujours plus importante de prises en charge sur l'entièreté du département, témoignant du besoin réel de suivis psychologiques dans le cadre de violences sexistes et sexuelles, notamment conjugales.

Les **listes d'attente** déjà ouvertes en 2024 ont ainsi vu leur nombre d'inscriptions croître de façon certaine : au 31 décembre 2025, nous comptons **149 personnes inscrites**, toutes permanences confondues, en attente d'un premier rendez-vous avec l'un.e de nos psychologues.

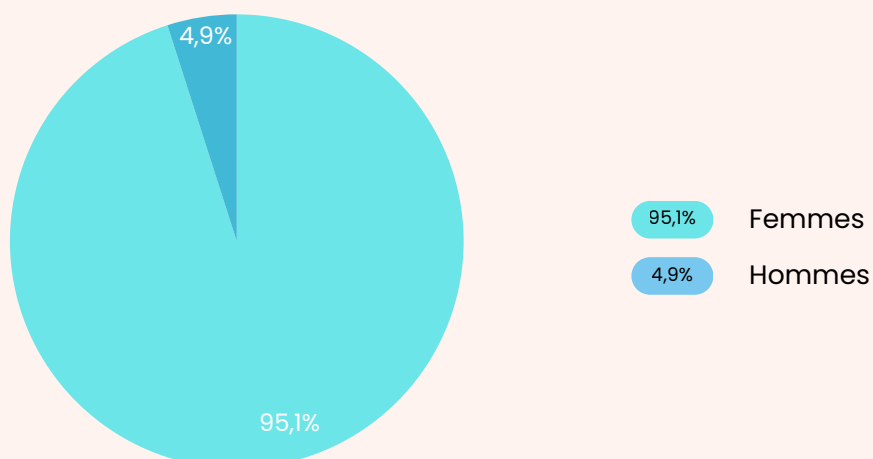
A l'heure actuelle, on peut estimer une attente de 6 mois à 1 an au sein de notre service psychologique. La durée des suivis de chacun.e dépend en effet des progressions faites et ceux-ci ne peuvent pas être arrêtés de façon déterminée.

On note en ce sens une réelle détresse chez les personnes qui souhaitent pouvoir bénéficier de nos services gratuits à défaut de moyens pour se rapprocher des structures de droit commun ou des psychologues en libéral.

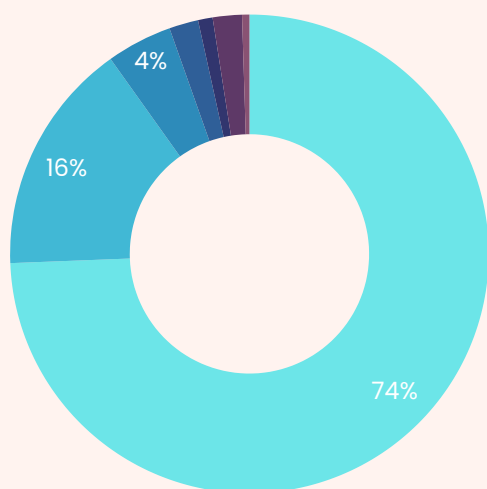
PRISE EN CHARGE DES ADULTES

En 2025, notre service a reçu **189 adultes** au cours de **800 entretiens** individuels.

Genre des personnes reçues



Contexte des violences



- 74% Violences au sein du couple ou ex-couple
- 16% Violences intrafamiliales (hors couple)
- 4% Violences dans l'entourage (hors couple/famille)
- 2% Violences au travail
- 1% Violences dans l'espace public
- 2% Violences dans le milieu scolaire/universitaire
- 1% Violences de la part d'une institution

Les chiffres observés ici rejoignent ceux du service juridique, attestant du fléau que représentent encore les violences conjugales.

On note par ailleurs que **95%** des auteurs de ces violences sont des hommes. Enfin, **90%** de ces situations sont dues à un auteur unique.

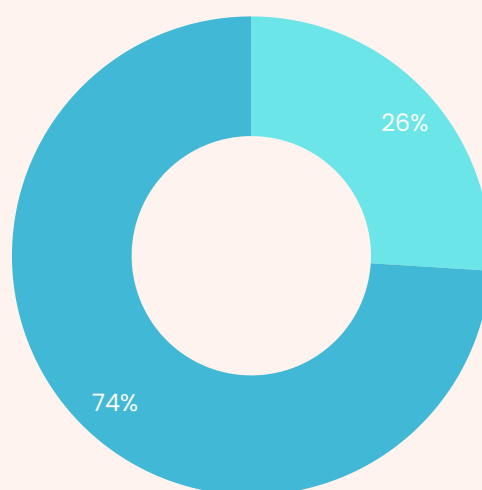
Dans la plupart des cas, l'auteur est un ex-partenaire : soit les violences se sont poursuivies ou ont commencé avec la rupture, soit les victimes commencent leur accompagnement psychologique une fois sorties des violences.

Nos psychologues, particulièrement formé-es à l'accompagnement des victimes, sont systématiquement amené-es à travailler sur les traumatismes, une réalité du parcours des victimes de violences, en particulier de violences conjugales qui constituent cette année encore la majorité des violences observées chez nos patient-es.

Les traumatismes découlant de ce type de violences sont la plupart du temps dits "complexes" de par leur caractère répété, imprévisible et inscrit dans une relation intime, contrairement à un traumatisme unique.

On constate alors très souvent chez les patient-es des symptômes post-traumatiques tels que des reviviscences, des cauchemars ou encore une hypervigilance, une altération de l'estime de soi et des troubles associés comme l'anxiété ou la dépression.

Forme de relations avec l'auteur.rice



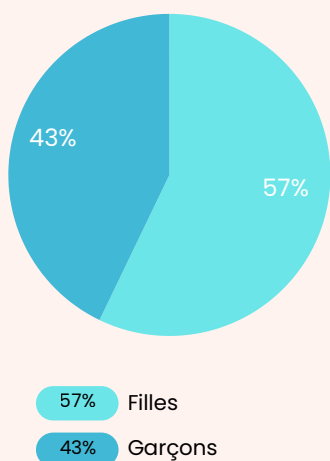
- 74% Partenaire actuel.le
- 26% Ex-partenaire

PRISE EN CHARGE DES ENFANTS

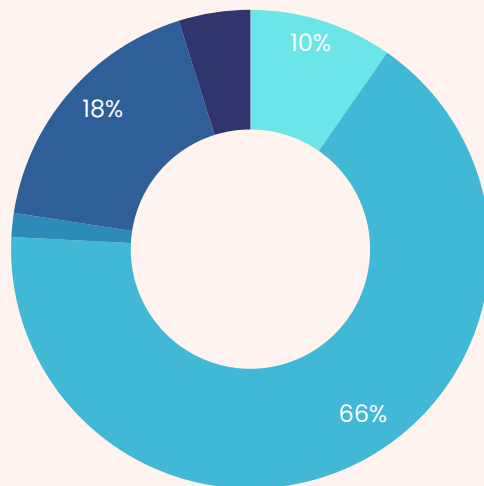
Cette année, notre prise en charge des enfants à partir de 6 ans était encore géographiquement limitée à Arras, Hénin-Beaumont, Le Portel et Béthune. La demande en dehors de ces zones reste forte, tout particulièrement sur le territoire de Lens et de Boulogne-sur-Mer.

En 2025, nous avons reçu **74 enfants**, âgés de 6 ans à 17 ans, au cours de **294 entretiens** individuels.

Genre des enfants reçus.es



Contexte des violences



- 10% Violences au sein du couple ou ex-couple
- 66% Violences intrafamiliales (hors couple)
- 2% Violences dans l'entourage (hors couple/famille)
- 18% Violences dans l'espace public
- 4% Violences dans le milieu scolaire/universitaire

LES ACTIONS PARENTALITÉ

En partenariat avec la CAF du Pas-de-Calais, le CIDFF 62 peut chaque année faire bénéficier des familles de temps de convivialité. Cela permet aux parents comme aux enfants d'entretenir le lien familial, de renforcer leur sentiment de compétence et d'obtenir un soutien émotionnel et social. Par ailleurs, ces activités aident à prévenir l'épuisement et à lutter contre la culpabilité sur les temps de répit.

Notre association a, cette année, organisé **13 ateliers** qui ont réuni au total **95 parents et enfants**.

Les psychologues ont opté pour des ateliers de plus grande envergure comme une sortie commune à Nausicaa ou une demi-journée d'Olympiades qui a rencontré un franc succès.

"Je garde précieusement la complicité mère/fille partagée lors de ce moment."



Les familles ont également pu s'amuser au Bowling, décorer des céramiques à la peinture ou s'essayer au jeu d'acteur avec des séances de théâtre.

Comme chaque année, les mamans ont eu droit à des ateliers rien que pour elles, des temps de repos et de reconnexion avec elles-mêmes pour mieux appréhender la parentalité. Un atelier bien-être, une soirée mixologie (sans alcool, bien sûr !), une séance de yoga... de quoi se ressourcer.



"Ça détend tout en travaillant le corps !
L'esprit est occupé de façon positive !"

SERVICE EMPLOI

FOCUS

NOMBRE DE CONSEILLER.ÈRES

1

NOMBRE DE LIEUX

2

ENTRETIENS RÉALISÉS

403

NOMBRE D'HEURES
D'ACCOMPAGNEMENT

595

FEMMES ACCOMPAGNÉES

68

FEMMES EN SITUATION DE
VIOLENCES

61

FEMMES EN EMPLOI

25

Le service emploi, qui débutait au CIDFF62 en fin 2023, a connu cette année un développement conséquent. L'ouverture du service sur le pôle de Béthune a permis à notre conseillère en insertion socio-professionnelle de rencontrer encore davantage de femmes en situation complexe et dont l'accompagnement devenait indispensable.

Car être professionnel-le dans notre association, c'est rencontrer quotidiennement des personnes en grande détresse psychologique, fragilisées par l'accumulation des freins empêchant l'accès à l'emploi. Les usagères suivies au CIDFF 62 parlent souvent de "noyade dans les problèmes" et expriment ne plus savoir par où commencer pour sortir la tête de l'eau.

Comment puis-je rechercher un emploi si je ne suis pas qualifiée ? Comment vais-je travailler si je dois garder mes enfants ? Et comment subvenir à leurs besoins et aux miens sans argent ? Qui va m'embaucher si j'ai déjà 50 ans ?

Tant de questions qui laissent transparaître des inquiétudes multiples et une confiance en soi abîmée.

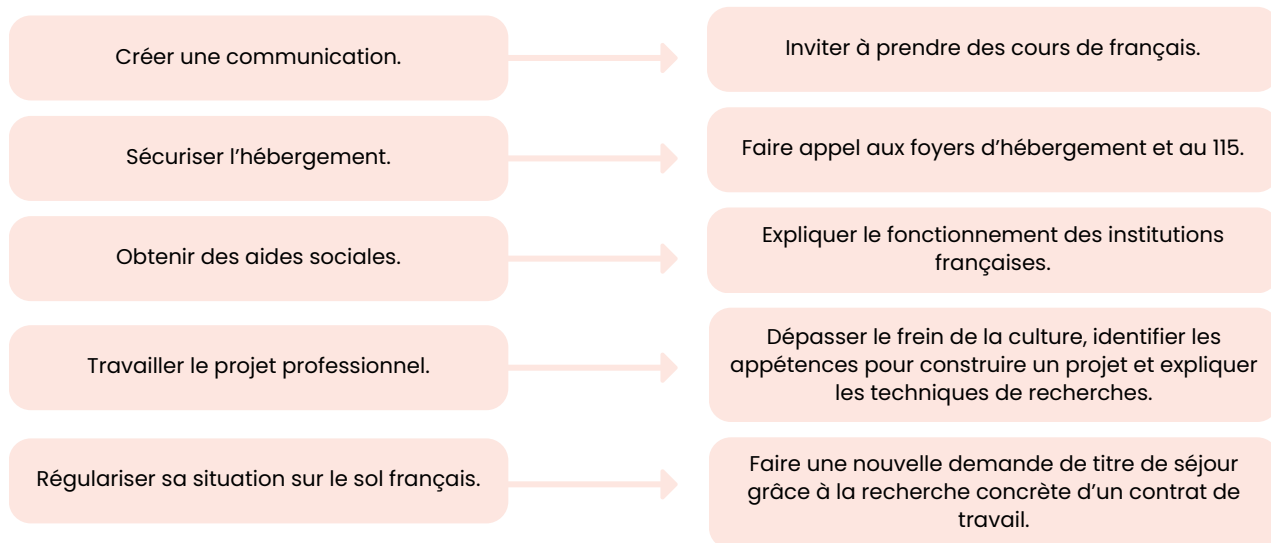
UN PLAN D'ACTION BIEN RÔDÉ

Afin de mesurer tout le travail du service emploi, découvrons le parcours d'une femme que nous nommerons ici Sarah, afin de préserver son anonymat :

Sarah est d'origine étrangère et a 33 ans lorsqu'elle rencontre la professionnelle du CIDFF 62. Elle est arrivée en France pour rejoindre son mari grâce à un titre de séjour pour regroupement familial. Malheureusement, Sarah vit des violences conjugales : physiques, sexuelles, psychologiques, administratives... Lorsqu'elle prend la difficile décision de le quitter, son mari menace de la dénoncer à la Préfecture, mettant ainsi en péril son titre de séjour. Sarah se retrouve seule, sans argent, sans logement, ne sait pas parler français et n'a plus accès au parcours de soin alors qu'elle est en rémission et nécessite encore un accompagnement médical.

Dans une situation aussi complexe que celle-ci, notre conseillère en insertion socio-professionnelle revêt plusieurs casquettes et élabore un plan d'action qui permettra à

Sarah de retrouver son autonomie. Plusieurs objectifs s'entremêlent et doivent se travailler de manière transversale :



En quelques mois seulement, les rouages se mettent en place et dans ce raz-de-marée de démarches s'opèrent les grands changements. Sarah a trouvé un CDI dans le domaine de l'hôtellerie, un métier très en tension. Elle est désormais en procédure de divorce, en cours d'attribution d'un logement social, parle très bien le français et a repris son parcours de soin. Une plainte a été

déposée après avoir réalisé et identifié les violences.

Toutes les grandes thématiques ont été travaillées tout au long de l'accompagnement : les violences, l'hébergement, l'emploi, la langue, l'administratif, le financier, la santé et même... la confiance en soi.

EN ROUTE VERS LE MIEUX-ÊTRE



2025 a marqué le lancement de Toutes Sport, un partenariat permettant aux femmes suivies par le CIDFF 62 de bénéficier gratuitement de séances de sport, en partenariat avec l'Office des Sports d'Arras. Pilates, marche nordique, boxe ou encore crossfit, ces séances ont accompagné les usagères vers le mieux-être et la reprise de confiance en soi en redynamisant leur parcours par la reprise d'activité et le lien social.

Se prouver qu'elles sont capables, se réapproprier leur corps, reprendre le contrôle...

SERVICE ANIMATIONS

FOCUS

NOMBRE D'ANIMATEUR.RICES

14

NOMBRE D'ACTIONS RÉALISÉES

261

NOMBRE D'HEURES DE SENSIBILISATION

893

NOMBRE DE PERSONNES INFORMÉES

7633

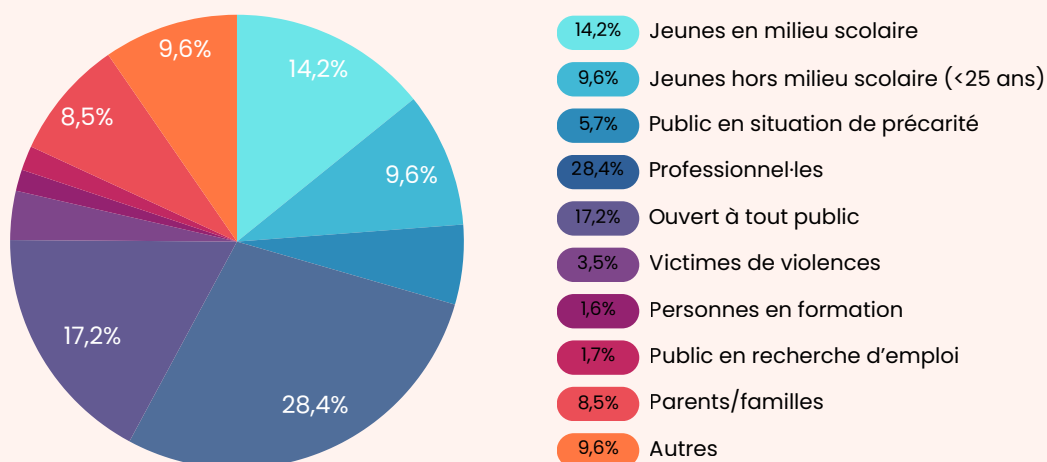
Les actions de sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles et à l'égalité jouent un rôle essentiel dans la construction d'une société plus juste. Elles permettent d'informer, de déconstruire les stéréotypes et de donner à chacun les outils pour reconnaître et dénoncer les comportements inacceptables. En favorisant le dialogue et la compréhension, ces initiatives contribuent à prévenir les violences et à encourager le respect mutuel. Promouvoir l'égalité, c'est aussi garantir à toutes et tous les mêmes droits et les mêmes opportunités.

Sensibiliser les jeunes est particulièrement crucial, car c'est dès le plus jeune âge que se construisent les représentations, les attitudes et les comportements.

Quant aux professionnel·les, cela nous semble indispensable pour mieux repérer et prendre en charge les situations de violences. Qu'il s'agisse d'enseignant·es, de personnels de santé, de travailleurs sociaux ou encore de forces de l'ordre, ces acteurs sont souvent en première ligne. Une

formation adaptée leur permet d'identifier les signes, d'écouter les victimes avec bienveillance et d'agir de manière appropriée. Renforcer leurs compétences contribue à améliorer la prévention, l'accompagnement et la protection des personnes concernées.

Actions réalisées par type de public



SE SENSIBILISER EN S'AMUSANT

Notre équipe a, cette année, tout particulièrement développé de nouveaux outils ludiques (H.A.R.C.O ou Silence Complice) pour répondre à la demande croissante d'interventions sur les

thématiques de l'égalité, du harcèlement scolaire et de la santé mentale. Ces sujets étaient au coeur des préoccupations de nos partenaires du Pas-de-Calais.



Le CIDFF 62 a de nouveau été présent cette année sur les festivals du Main Square d'Arras et de la Côte d'Opale de Boulogne-sur-Mer. Assurer un espace sécurisé pour d'éventuelles victimes de violences en milieu festif est essentiel au bon déroulé d'un festival.

TRAVAIL DE TAILLE SUR LES VIOLENCES EN MILIEU SPORTIF

2025 a aussi été marquée par des demandes spécifiques en sensibilisation aux violences dans le domaine du sport. Chaque année, la cellule "Signal-Sport" reçoit plus de signalements que l'année précédente. On note une libération de la parole malgré la prédominance des violences dans ce domaine.

L'équipe du CIDFF 62 a donc répondu à la demande avec de nombreux ateliers se focalisant sur la lutte contre les violences en

milieu sportif. Les jeunes athlètes et les membres des associations sportives de la Ville d'Arras ont pu être informés par notre équipe d'animation, en co-animation avec celle de l'Office des Sports d'Arras.



JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

Le 8 mars représente chaque année une date forte de sens pour le CIDFF 62. Bien que sensibiliser aux droits des femmes soit un enjeu quotidien pour notre association, l'accent est bien évidemment tout particulièrement mis sur cette thématique à la période du 8 mars. Nos animateur-rices ont surtout été très sollicité-es par les structures scolaires de tous niveaux pour faire découvrir aux élèves les avancées en matière d'égalité et les combats qui furent menés par nos aïeules.



Ce sont **280 personnes** au total qui ont été informées lors des sensibilisations animées dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes.



JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

De même, le 25 novembre est toujours une période très active au CIDFF 62. La lutte contre les violences faites aux femmes fait partie intégrante de nos missions et porte nos actions tout au long de l'année. Cependant, la demande d'actions collectives connaît chaque année une nette croissance sur le sujet. Aussi nous avons pu

sensibiliser **62 personnes** dans le cadre de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes.

L'équipe a pu, par exemple, proposer une initiation de self-défense au travers de la pratique du Krav-Maga, en collaboration avec l'AKMA (Artois Krav Maga Association), un art martial qui repose sur l'analyse de son environnement mais surtout sur la préservation de soi.



EN VOITURE NINA & SIMON.E.S !

Le van "En Voiture Nina et Simon-e-s" a parcouru les routes du Pas-de-Calais pour la quatrième année consécutive. **55 demi-journées d'intervention** ont été réalisées, nous permettant de rencontrer, écouter, informer et sensibiliser **2508 personnes**.

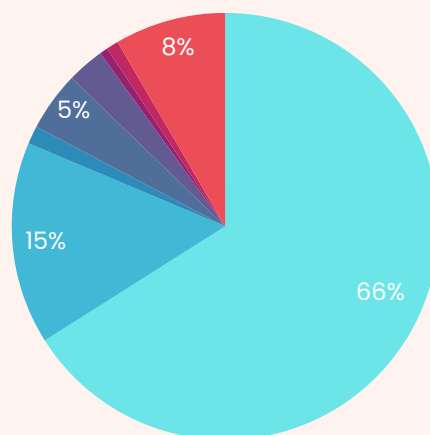
Nous avons, cette année, couvert une bonne partie du département en intervenant sur des projets d'ampleur. Nous sommes particulièrement allé-es à la rencontre des élèves de lycées et d'universités, touchant ainsi un grand nombre de jeunes.

Les thématiques abordées sont toujours très variées mais nous notons en 2025 une forte demande sur la promotion de l'égalité femme-homme, représentant la majorité des sujets traités par nos animatrices sur le Van.

Il apparaît également que les demandes concernent de moins en moins la présentation des missions du CIDFF 62, montrant ainsi que nous sommes de mieux en mieux identifiés par les partenaires du territoire.



Thématiques abordées



66%	Égalité & Relations Femme-Homme
15%	Violences
1%	Santé mentale
5%	Vie de couple
3%	Sexualité
1%	Genre
1%	Droit & Insertion
8%	Présentation du CIDFF 62



SERVICE FORMATIONS

NOS FORMATIONS CERTIFIÉES QUALIOP

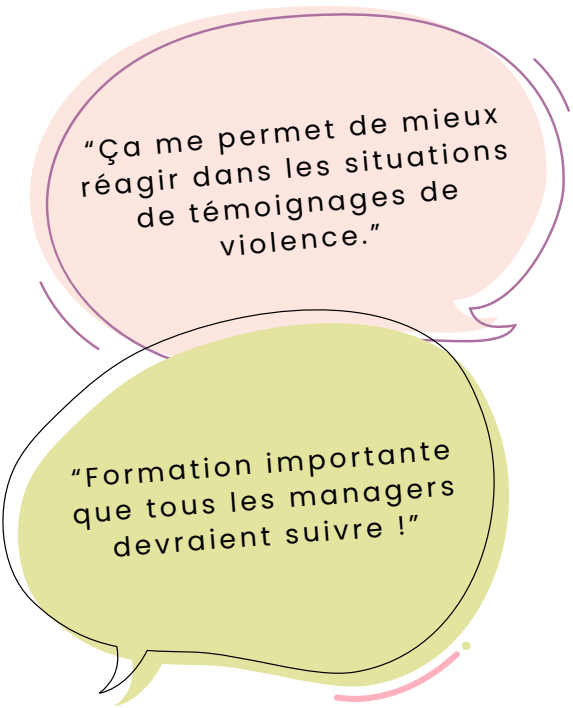
Notre Fédération régionale étant certifiée Qualiopi, nous intervenons auprès de structures dans le cadre de formations aux thématiques multiples : des violences intrafamiliales aux violences sexistes et sexuelles au travail ou dans le monde sportif, en passant par l'égalité des genres, notre panel ne cesse de grandir et d'offrir toujours plus de possibilités. Cette année, nous avons particulièrement pris soin de répondre à de nouvelles demandes en créant du contenu exclusif comme, par exemple, le repérage des violences intrafamiliales dans les transports.

En 2025, ce sont **201 stagiaires** qui ont bénéficié de nos formations au travers de **22 journées**, soit **161 heures** délivrées par nos professionnel·les.

NOS FORMATIONS MULTIPARTENARIALES

Main dans la main avec le Planning Familial 62 et l'association SOLFA, le CIDFF 62 a organisé de nouvelles sessions de formations "Les violences faites aux femmes : se former pour agir".

Ouvertes à tous·tes les professionnel·les du département du Pas-de-Calais, ces formations permettent d'aborder le sujet des violences sexistes et de fournir des ressources adaptées à l'accueil d'éventuelles victimes de violences sur 4 jours, comprenant une journée de retour sur expérience.



"Ça me permet de mieux réagir dans les situations de témoignages de violence."

"Formation importante que tous les managers devraient suivre !"

En 2025, **5 sessions** de formation ont pu être mises en place :

- Les 12, 13, 14 mai et 24 juin à LENS.
- Les 10, 11, 12 juin et 3 juillet à CALAIS.
- Les 29, 30 septembre, 1er octobre et 12 novembre à MONTREUIL-SUR-MER.
- Les 3, 4, 5 novembre et 2 décembre à ARRAS.
- Les 9, 10, 11 décembre 2025 et 13 janvier 2026 à BÉTHUNE.

Ce sont **57 professionnel·les** qui ont bénéficié de ces sessions cette année.

SERVICE EVARS

Décembre 2025 marque aussi l'obtention de l'agrément EVARS (Espace de Vie Affective, Relationnelle et Sexuelle) pour le CIDFF 62 sur le secteur de la côte, allant du Calaisis jusqu'au Montreuillois. Une grande nouvelle qui nous a permis d'élargir notre équipe et d'accueillir en son sein une chargée de mission en santé sexuelle.

Les sujets complexes et parfois tabous des violences sexuelles, de l'identité de genre, de la parentalité ou encore de la santé pourront être abordés lors de rendez-vous individuels ou de sensibilisations dans une multitude de structures professionnelles ou scolaires.

L'objectif ? Aller toujours plus loin dans l'avancée en terme d'égalité des genres.

L'EVARS, UN PAS VERS L'ÉGALITÉ ?

Cet espace de discussion, d'écoute et de sensibilisation s'inscrit au cœur de la lutte pour l'égalité des genres. Les actions éducatives entreprises abordent notamment la notion primordiale du consentement, la remise en question des normes et rôles traditionnels et permettent la promotion de l'autonomie et des droits par l'accès à la contraception et à l'IVG et par l'inclusion des minorités identitaires et sexuelles.

Comme vu précédemment, les violences sexuelles touchent en grande majorité les femmes. Cet accompagnement sera une source d'informations et de ressources précieuses pour s'épanouir au mieux à la sortie des violences.



UN PROGRAMME SCOLAIRE IMPORTANT

Notre chargée en santé sexuelle sera également amenée à intervenir auprès des structures scolaires dans le cadre des programmes EVAR et EVARS (Éducation à la Vie Affective, Relationnelle et à la Sexualité). Ces sensibilisations, désormais obligatoires, permettent d'aborder des sujets qui ne sont pas toujours abordés à la maison et qui assureront aux élèves une meilleure connaissance de leurs corps, une faculté à construire des relations saines et respectueuses avec autrui et une compréhension de la sexualité de façon progressive à partir du collège.

Ce programme vise à promouvoir l'égalité femme-homme et à lutter contre les violences sexistes et sexuelles, s'inscrivant parfaitement dans les missions du CIDFF 62.

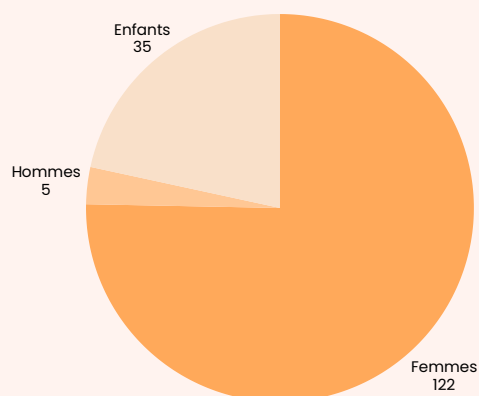
DISPOSITIF UNT

Dispositif mis en place en 2020, l'Union Nationale des Taxis (UNT), en partenariat avec la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités du Pas-de-Calais (DDETS 62) et le CIDFF62, permet d'assurer aux victimes de violences un moyen de transport accessible, rapide, sécurisé et gratuit.

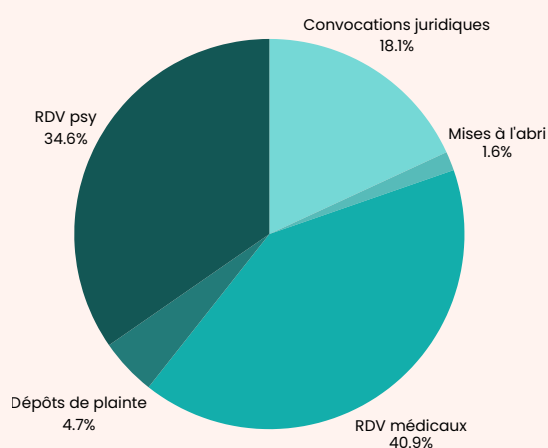
Durant l'année 2025, **127 courses** ont été demandées par les structures prescriptrices ayant accès au formulaire de l'UNT. Cela représente une hausse des demandes de **25,74%** par rapport à l'année 2024.

- Les bénéficiaires de ces courses représentent **96%** de femmes.
- Le montant moyen d'une course s'élève à **107,85€**.
- Le dispositif compte plus de **400** taxis mobilisés sur le territoire.

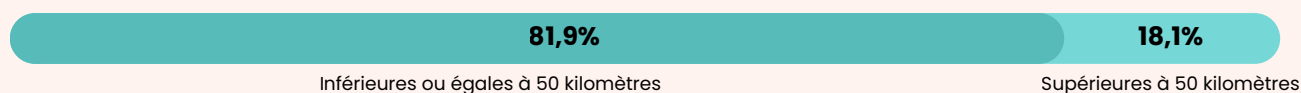
Personnes transportées



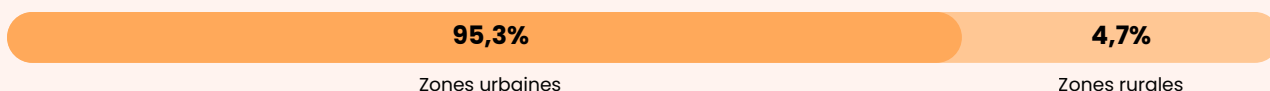
Motifs des courses



Distances des courses



Secteurs des courses



ACTUALITÉS

DIAGNOSTIC SUR L'EMPLOI DES FEMMES

Le 8 septembre 2025 avait lieu l'aboutissement d'un travail de plusieurs années : la présentation du diagnostic territorial sur l'emploi des femmes du Pas-de-Calais. Les chiffres sont pour le moins parlants : les femmes du territoire (comme partout ailleurs) sont confrontées à une multitude de freins qui les empêchent d'accéder à l'égalité professionnelle. La garde des enfants, les métiers encore trop genrés, la mobilité, le sexisme ordinaire... Il est difficile d'en faire la liste complète.

Ce diagnostic, pourtant, se veut exhaustif. On découvre dans son contenu toute la complexité du sujet qu'est l'accès à l'emploi pour les femmes mais aussi de nombreux outils, ressources et suggestions qui pourront faire avancer la cause.

Accueillie généreusement à cette occasion par la **Bouquinerie du Sart** d'Arras, Dorianne Fagard, notre conseillère en insertion socio-professionnelle a également donné la parole à des femmes ayant suivi ce parcours d'accompagnement vers l'emploi au CIDFF 62. Celles-ci ont partagé avec courage, devant l'assemblée de plus de cinquante personnes, leur histoire de vie et la façon dont elles ont pu retrouver leur **autonomie**.

Ce travail donne désormais lieu à l'organisation d'actions concrètes avec les partenaires du territoire et notamment un travail sur le long cours avec la Délégation des Droits des Femmes et de l'Égalité du Pas-de-Calais.



SUBVENTIONS NON-VERSÉES = DROITS DES FEMMES EN DANGER !

2025 a malheureusement été une année difficile pour les associations. De nombreux retards de subventions ont inquiété le CIDFF 62 pendant plus de 6 mois, mettant ainsi en péril l'emploi des salarié-es mais aussi les permanences à destination du public dont le besoin est plus qu'avéré.

Notre Présidente a tenu à s'adresser aux financeurs lors de notre Assemblée Générale du 5 juin 2025 afin de tirer la sonnette d'alarme sur la situation précaire de l'association.

En effet, notre structure dépend en grande partie des subventions pour maintenir notre mission de service public.

12

LA VOIX DU NORD
Mardi 17 juin 2025

BOULONNAIS

Le CIDFF regrette l'absence de subventions de l'État

Spécialisé dans l'aide aux victimes, le Centre d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF) a tenu son assemblée générale, à Boulogne. Les représentants départementaux regrettent de ne pas bénéficier de subventions pour le moment.

Milan Busignies
Journaliste
boulonne@lavoxdunord.fr

D'habitude, on bénéficie d'environ 800 000 euros par an. Là, nous n'avons pas reçu un seul euro pour le moment. À l'image de Ludivine Auguste, directrice de la branche du Pas-de-Calais du CIDFF (Centre d'information sur les droits des femmes et des familles), les employés de la structure déplorent l'absence de subventions étatiques. « Ces dispositifs sont indispensables au maintien de notre mission de service public », résument-ils en préambule de l'assemblée générale, qui s'est tenue le 5 juin à Boulogne. « Ce manque de financements a une conséquence directe sur nous : des emplois pourraient être supprimés ainsi que des permanences. Cela a un impact sur les populations plus précaires. »

Une population plus âgée et isolée dans le Boulonnais
Présent dans tout le territoire, le CIDFF dispose d'une antenne à Boulogne et organise régulièrement des permanences à Desvres, Samer, Outreau ou encore Wimereux. Ces rendez-vous peuvent être de nature juridique, mais aussi psychologique ou administrative. Les thématiques abordées sont multiples. Elles comprennent l'accompagnement en cas de divorce compliqué, le transport vers des centres médicaux à la suite de violences constatées, sans oublier la question de l'aide à l'emploi. « L'accès au travail des femmes est régi par plusieurs freins sociaux », souligne le CIDFF, à l'image de la période de maternité. Dans le département, les entretiens concernant les violences se concentrent sur des faits qui se produisent au sein du couple ou ex-couple dans 75 % des cas. Dans le Pas-de-Calais, les 36-45 ans sont la tranche d'âge majoritaire prise en charge psychologiquement par le centre (un tiers des rendez-vous). Or, dans le Boulonnais, les retours d'expérience sur le terrain dessinent une tendance assez singulière. « Nous recevons une proportion importante de femmes plus âgées. La moitié des gens avec qui on échange ont plus de 50 ans », chiffrent Louise Delhay et Gaëtan Fury, psychologues au sein de la structure. « Il y a beaucoup de seniors qui sont seuls. La question du niveau de vie se pose souvent. Certaines femmes voient leurs moyens fortement baisser lorsqu'une rupture survient après plusieurs années de vie commune. Il faut qu'elles vivent avec ça », ajoutent-ils.

En 2024, le CIDFF a reçu 2 762 personnes dans le Pas-de-Calais. 1 082 victimes ont pu être accompagnées dans le cadre des aides dispensées par le centre. « Nous sommes un partenaire des services de police. Les personnes qui déposent plainte sont réorientées vers nos professionnels ensuite », rappelle le CIDFF. ●



Les psychologues Louise Delhay et Gaëtan Fury sont fréquemment en relation avec une population âgée et isolée, dans le Boulonnais. Photo « La Voix »

© La Voix du Nord, parution du 17 juin 2025

UN NOUVEAU PROJET ASSOCIATIF

Durant cette année, l'association a réuni son équipe plusieurs fois pour déterminer les grands axes qui constitueraient le projet associatif du CIDFF 62. Depuis la fusion de Janvier 2022, la départementalisation du CIDFF a laissé place à de nouvelles perspectives de développement. Il était aussi temps de poser sur le papier la direction claire et cohérente que nous souhaitons donner à notre association.

En lien avec le projet associatif de notre Fédération Nationale, notre équipe a souhaité mettre l'accent sur l'ancrage territorial du CIDFF, sur une communication plus poussée ou encore sur la diversification et l'innovation de nos connaissances et projets.

PERSPECTIVES 2026

DÉVELOPPER LE SERVICE EVARS

Tout récemment ouvert, ce service sera une priorité sur l'année 2026. Inauguration des rendez-vous individuels à destination du public, création d'outils ludiques, rencontre des partenaires du secteur et mise en place de sensibilisations : notre chargée de mission en santé sexuelle a du pain sur la planche !

RETRAVAILLER LA COMMUNICATION

L'objectif est de permettre une meilleure identification du CIDFF62 auprès du public et d'apporter une vision claire sur les missions de nos professionnel·les. De façon globale, une campagne publicitaire sera envisagée afin de valoriser nos lieux de permanences et de toucher un public toujours plus large. Il conviendra également de mettre en place une stratégie de communication numérique réelle via les réseaux sociaux.

AMÉLIORER L'ANCRAGE TERRITORIAL

Fort de plus de 60 permanences depuis la création du centre départementalisé, tous services confondus, le CIDFF62 se doit de mener une étude approfondie de celles-ci et de leur impact sur le Pas-de-Calais dans le but de réfléchir à ses implantations structurelles et de déterminer les besoins dans les zones plus rurales.

TRAVAILLER SUR LA SANTÉ DES FEMMES DANS LE BASSIN MINIER

Territoire particulièrement touché par les inégalités en matière de santé des femmes, un projet sera mené autour d'interventions auprès des professionnel·les des secteurs médicaux et sociaux du Bassin Minier afin de favoriser l'accès au parcours de soin pour ce public en précarité. Des actions plus ouvertes comme des forums ou des conférences seront également pensées, visant à libérer la parole des femmes et à leur proposer des outils éducatifs et ludiques.

RENFORCER LE SERVICE EMPLOI

Après un déploiement déjà conséquent sur les secteurs d'Arras et de Béthune, le CIDFF62 souhaite agrandir le service emploi pour couvrir les besoins grandissants du département, notamment sur les secteurs de Lens et éventuellement Boulogne-sur-Mer où la demande est de plus en plus forte.

INNOVER

Développer de nouveaux formats d'intervention nous paraît essentiel, qu'il s'agisse des permanences, des sensibilisations ou des formations et nous mettrons un point d'honneur à développer les animations en faveur des publics LGBTQIA+.

NOS PARTENAIRES

Un grand merci pour votre précieux soutien !



Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles du Pas-de-Calais

1 rue Charles Péguy, 62000 ARRAS - 03 21 30 45 41 - contact@cidff62.fr

<https://pasdecalais.cidff.info/>

ISSN 3001-4379